



2019年度
深圳市盐田港集团有限公司
社会责任报告

深圳市盐田港集团有限公司

住所地址:深圳市盐田区海港大厦 21-26 楼

电话:0755-25291050

传真:0755-25291051



(盐田港集团微信公众号)

关于本报告

时间范围

2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，一般在下一年度 6 月底之前发布。

称谓说明

为了便于表述和阅读，报告中“深圳市盐田港集团有限公司”也以“盐田港集团”“集团”或“我们”表示。

报告范围

深圳市盐田港集团有限公司及全资子公司、控股公司、参股公司。

数据来源

本报告中所有使用数据均来自集团正式文件和统计报告。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2016〕105 号)
《社会责任报告编写指南》
GB/36001-2015

可靠性保证

集团保证本报告内容的真实性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取方式

您可以在盐田港集团官网 <http://www.ytport.com> 下载本报告电子版进行阅读，如需要纸质版报告，请发电子邮件至 luoyun@ytport.com，或致电 0755-22744506。



目录

CONTENTS

担当使命，向海图强 _____	4	发展担当 推动产业转型升级 _____	18	绿色担当 守护生态环境 _____	36
关于我们 _____	6	港口产业高质量发展 _____	20	发展绿色电力 _____	38
公司概况		临港物流业转型升级 _____	23	打造绿色生态大港 _____	40
组织架构		临港配套业持续优化 _____	25		
企业文化		开放担当 携手各方共赢 _____	26	人本担当 建设幸福家园 _____	42
战略与治理		携手伙伴共赢 _____	28	保人才安心工作 _____	44
社会责任管理 _____	11	拓展国际合作 _____	29	促人才活力发展 _____	47
我们的 2019 _____	14	责任担当 规范高效管理 _____	30	给人才幸福生活 _____	48
责任专题 _____	16	加强党的建设 _____	32	民生担当 促进社区和谐 _____	50
“盐”防联控,同心战“疫”		激发创新活力 _____	32	对口帮扶 助力脱贫攻坚 _____	52
		促进提质增效 _____	33	积极回馈社区 _____	52
		规范公司运营 _____	33	热心公益慈善 _____	53
		强化安全管控 _____	34	展望 2020 _____	54
				指标索引 _____	55
				意见反馈表 _____	57



担当使命, 向海图强

港口是连接陆域经济与海洋经济的关键纽带, 深圳作为南海区域经济最发达的城市之一, 具有优越的区位和环境优势。粤港澳大湾区建设、深圳建设中国特色社会主义先行示范区为深圳涉海企业提供了“进一步改革开放”的重大机遇。盐田港集团作为深圳市属与海洋经济密切相关的功能类企业, 积极探索海洋经济发展新模式, 进一步向“深蓝”迈进, 在继续巩固主业领先地位的同时, 守护蔚蓝海洋, 服务民生发展, 坚持开放共享, 努力为利益相关方创造经济、社会和环境的综合价值。

向海图强 打造一流港口

我们抢抓粤港澳大湾区、中国特色社会主义先行示范区建设的双重机遇, 立足深圳母港, 布局国内、放眼全球, 逐步发展形成海河兼顾、布局合理、功能齐全、优势互补、绿色环保、现代化程度高的港口投资运营格局, 逐梦深蓝、向海图强。

载绿世界 守护蔚蓝海洋

我们在港口设计、建设、运营等各阶段秉承可持续发展理念, 对设备节能、资源利用等各维度进行技术创新, 全力推进绿色港口建设和周边环境的生态保护。港区全面推行码头拖车“油改气”、龙门吊“油改电”, 建立岸电系统, 以及溢油报警、污水处理、废油收集和海面垃圾清理系统, 盐田港在中国绿色港口建设中走在了前列。

共享发展 服务社会民生

我们把积极履行社会责任、热心慈善公益作为国有企业回馈社会的责任担当, 在不断创造经济效益的同时积极与社会共享发展成果, 以助力脱贫攻坚和服务民生发展为己任, 为全面建成小康社会贡献力量。我们秉持合作共赢理念, 携手合作伙伴搭建共商、共建、共享的利益共同体平台。

逐梦深蓝, 风正一帆悬。2020年, 我们将继续坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念, 通过打造涉海产业体系实现转型升级, 为粤港澳大湾区建设、深圳建设中国特色社会主义先行示范区肩负国企担当、履行国企责任, 努力争当深圳市建设全球海洋中心城市的主力军、生力军。

关于我们

公司概况

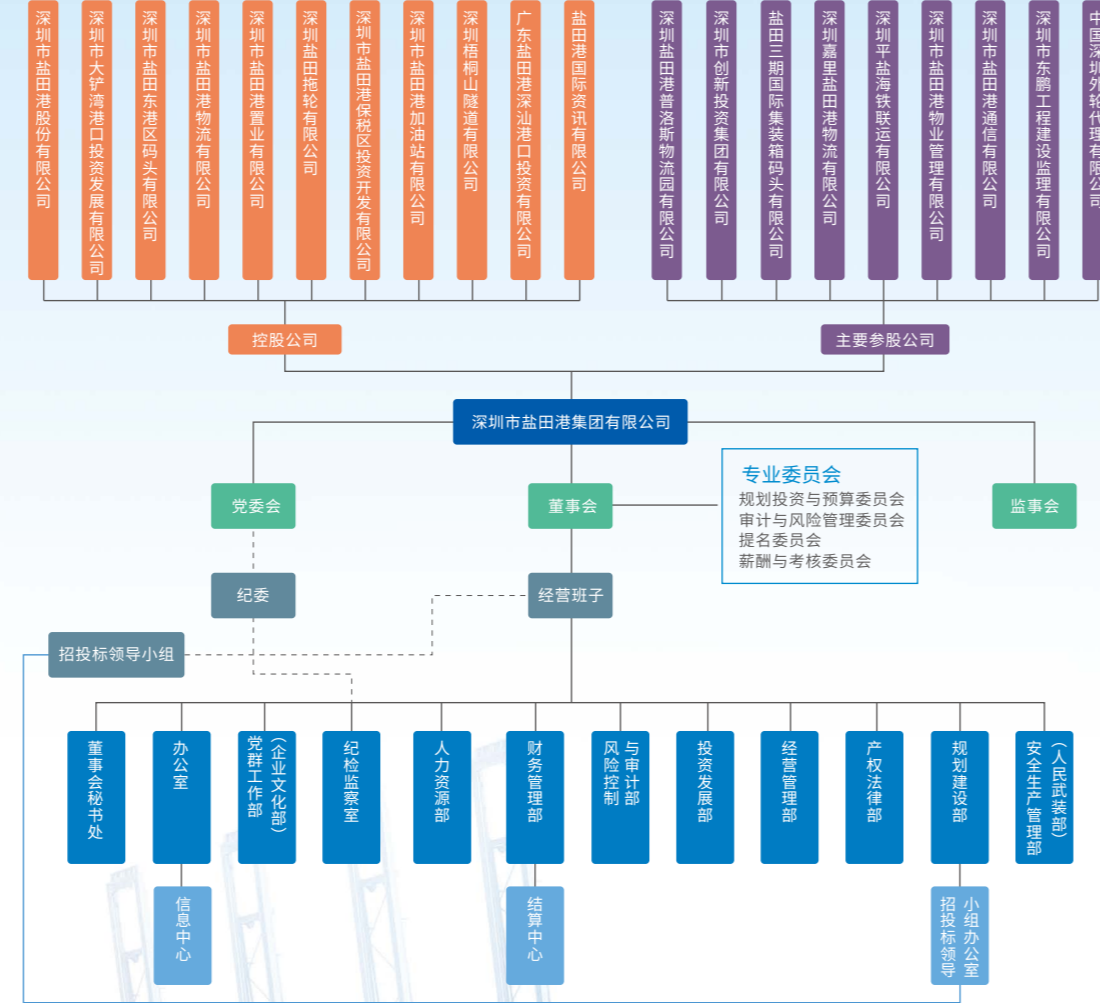
深圳市盐田港集团有限公司成立于1985年，集团依托优良的自然、区位条件，利用深圳经济特区的政策优势，实施高度市场化的港口发展模式，经过艰苦创业、合资建港、快速发展等阶段，逐步发展成为一家以港口建设投资与经营、综合物流和港口配套服务为主业的大型港口产业集团。盐田港集团注册资本为45.3亿元，深圳市人民政府国有资产监督管理委员会持有公司100%股权。2019年，盐田港集团抢抓粤港澳大湾区建设和深圳建设中国特色社会主义先行示范区的重大历史机遇，深入推进主业转型升级，积极实施“走出去”战略，加快构建海河兼顾、布局合理的“大海港”体系，全面提升企业核心竞争力，努力打造具有广泛影响力的港口产业链集成服务商。

国有资产保值增值率 **105%**
拥有全资子公司、控股公司、参股公司 **57** 家

集团集装箱吞吐量 **1442** 万标箱
利润总额 **15.01** 亿元

2019年

组织架构



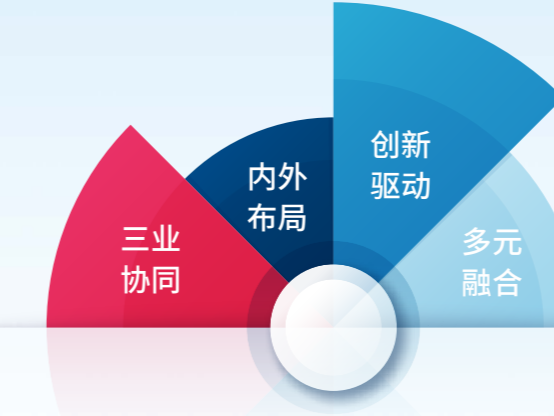
企业文化

- 企业愿景**
行业领先的港口产业投资运营商
- 核心价值观**
承接历史 承载使命
- 企业精神**
海纳百川 志存高远
- 经营理念**
善思健行 和谐共赢
- 人才理念**
品行为本 绩效考量

战略与治理

发展战略

集团紧紧围绕打造具有广泛影响力的港口产业链集成服务商目标，按照“三业协同、内外布局、创新驱动、多元融合”推进战略实施。



公司治理

公司董事会、监事会、经理层各司其职，相辅相成，同时又相互约束。公司制定了董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等制度，董事会会议、监事会会议和总经理办公会议均按照规定程序召开，符合公司法和公司章程的要求。公司董事、监事、高级管理人员的选聘均符合法律法规和公司章程的规定。公司董事会成员外部董事占多数。公司董事会设立了四个专门委员会：规划投资与预算委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会。其中薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会由外部董事占多数并担任召集人。公司监事会的人员和结构能确保监事会独立有效地行使监督和检查职能。经理层能较好地完成董事会下达的各项指标。

1997年

盐田港股份有限公司创立，“盐田港A”
(代码：0088) 在深圳证券交易所挂牌上市

1992年

盐田港作为国家一类口岸
正式对外开放

1985年

深圳东鹏实业有限公司
成立

1990年

盐田港靠泊了第一艘万吨轮——来自中国
香港的巴拿马籍 VEGAS SS “织女星”号

1993年

东鹏公司与香港和记黄埔盐田港口
投资有限公司签约，合资成立盐田
国际集装箱码头有限公司

2007年

盐田港区集装箱吞吐量突破
1000 万标箱

2010年

大铲湾公司加入盐田港集团

2015年

湖北黄石新港开港运营

2017年

惠州荃湾煤炭港开港运营

2019年

湖南津市港开港运营

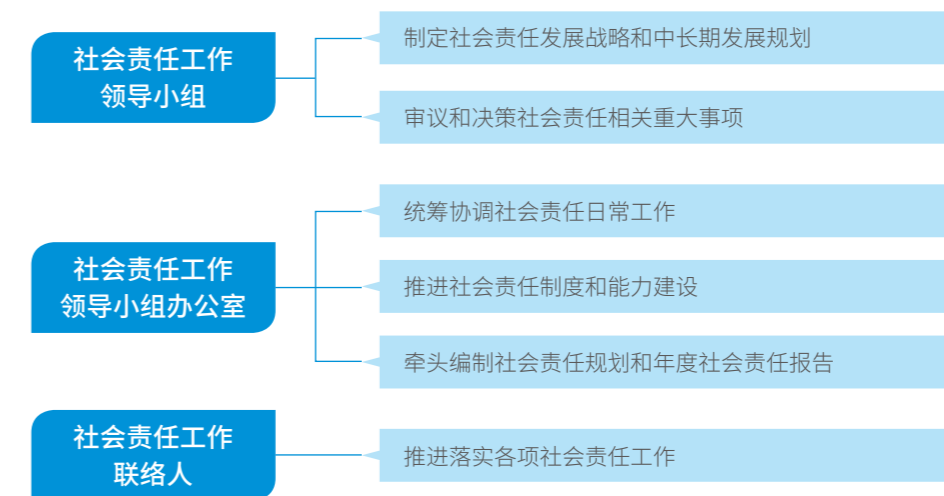


社会责任管理

集团以增强可持续发展能力为核心，持续加强社会责任管理，推动社会责任融入生产、运营、决策各个环节，负责任地对待政府、监管机构、客户、员工、伙伴、环境等利益相关方，与各方携手共创美好未来。

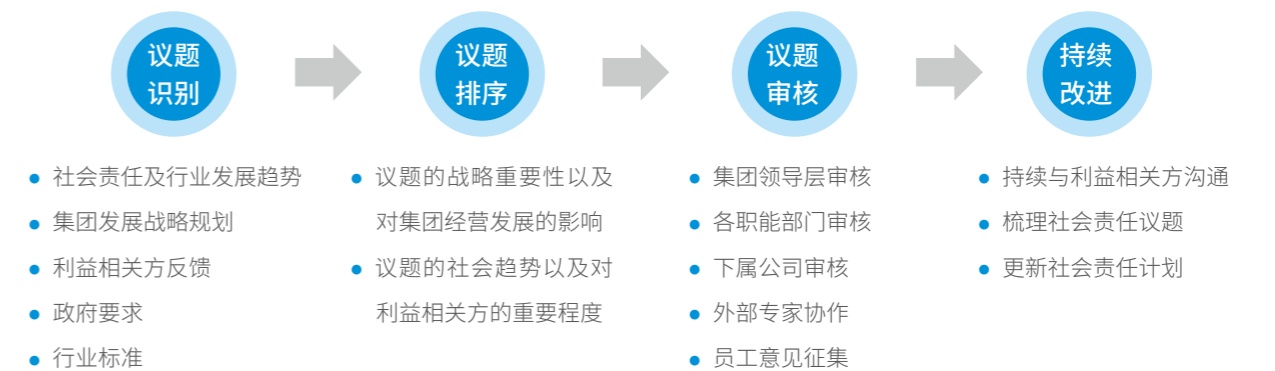
社会责任组织体系

集团持续优化社会责任组织架构，将社会责任深植于集团战略和日常运营，持续开展社会责任管理与实践。



实质性议题管理

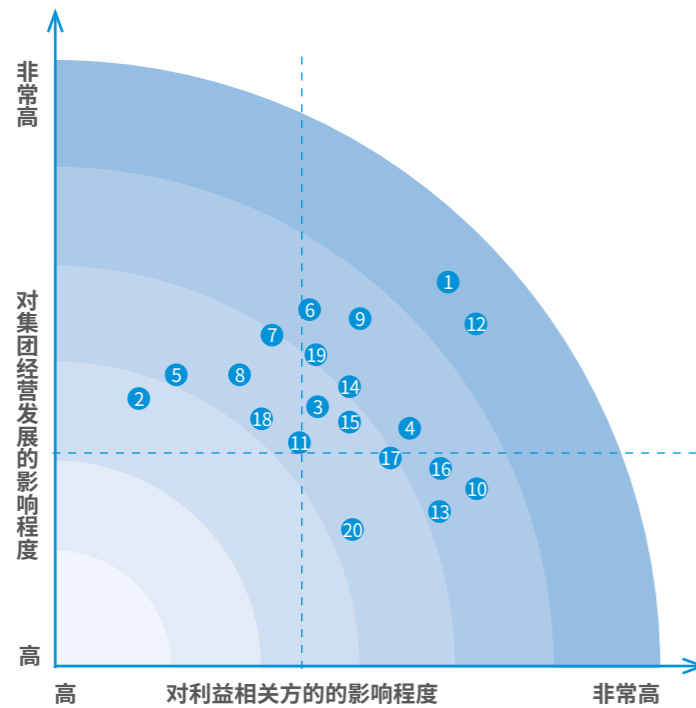
集团基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，综合分析对经营发展重要性的影响程度以及对利益相关方的影响程度，进行议题识别与排序，确定集团 2019 年社会责任关键议题。



议题来源

- 社会责任指南分析
- 政府定期沟通会
- 职代会
- 社会责任调研
- 港口行业对标
- 供应商沟通会
- 政策舆论分析
- 专家意见

实质性议题列表



- ① 合规发展
- ② 风险管理
- ③ 反腐倡廉
- ④ 服务“双区”发展
- ⑤ 综合改革
- ⑥ 港口业
- ⑦ 临港物流业
- ⑧ 临港配套业
- ⑨ 安全生产
- ⑩ 精准扶贫
- ⑪ 践行“一带一路”倡议
- ⑫ 优质服务
- ⑬ 促进地区发展
- ⑭ 加强环境管理
- ⑮ 应对气候变化
- ⑯ 职业健康与安全
- ⑰ 员工发展
- ⑱ 提质增效
- ⑲ 供应链管理
- ⑳ 公益慈善

议题审核

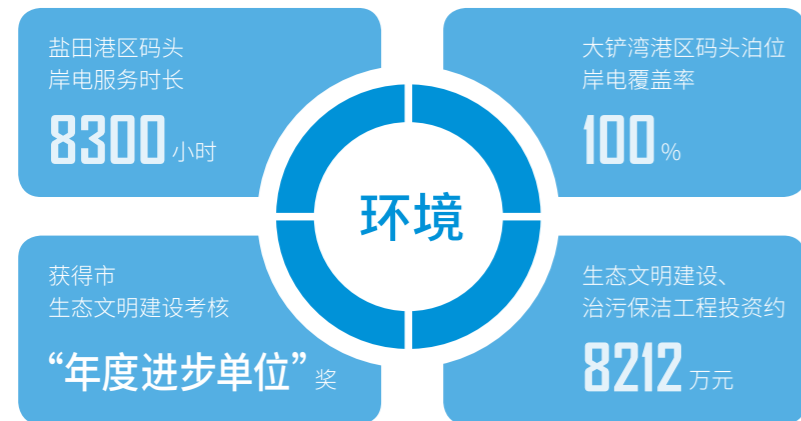
- 集团领导层
- 职能部门和下属单位
- 第三方机构参与
- 社会责任工作领导小组
- 员工意见征集
- 利益相关方沟通

利益相关方沟通

集团重视利益相关方沟通与参与，不断提高运营的透明度，完善与客户、员工、社区等利益相关方多层次、多方位的沟通渠道，有效识别并积极回应利益相关方的期望与诉求，努力与利益相关方建立和谐的关系。

利益相关方	沟通渠道和方式	期望与诉求
政府、监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 公文往来 • 信息披露 • 政策执行 • 日常汇报沟通 • 考察交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 服务国家战略实施 • 贡献地方经济社会发展 • 合规经营 • 公平竞争
股东	<ul style="list-style-type: none"> • 业绩报告 • 投资者沟通 • 定期报告与公告 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升运营质量 • 维护投资者权益 • 信息披露透明
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 客户需求调查 • 热线电话 • 服务网络 • 定期走访 • 客户意见反馈和处理 	<ul style="list-style-type: none"> • 高效优质的服务 • 先进的码头设施 • 完善的集疏运体系
伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 交流互访 • 行业论坛 • 高层交流 • 专题研讨 	<ul style="list-style-type: none"> • 提高项目质量 • 合作共赢 • 经验交流与分享 • 共同推动行业发展
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 座谈会 • 员工培训 • 电子邮箱 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善的权益保障 • 良好的职业发展前景 • 舒适的工作环境 • 工作健康安全
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 志愿服务 • 公益活动 • 精准扶贫 	<ul style="list-style-type: none"> • 践行公益慈善 • 服务社区发展 • 助力脱贫攻坚
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 环境政策 • 环境信息披露 • 绿色环保活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 推动绿色智慧港口建设 • 节约资源能源 • 倡导绿色低碳

我们的 2019



社会



责任专题

“盐”防联控，同心战“疫”

2020年春节之际，新型冠状病毒感染的肺炎疫情席卷中国乃至全球，盐田港集团紧紧围绕“服务大局、服务城市、服务产业、服务市民”的功能定位，与各利益相关方共同面对困难，主动保障抗疫物资运输畅通，携手各方平稳有序复工，用实际行动打赢这场保卫战，共筑美好家园。

保障物资运输畅通

抗击疫情离不开物资的畅通供应，集团广泛动员所属码头、高速公路、拖轮等业务板块，为转运抗疫物资开设“绿色通道”，保障物资在第一时间送往目的地。

黄石新港地处疫情核心区域
在疫情期间
港区封闭作业 **32** 天
保障物资运输畅通

1月24日至2月9日
拖轮公司 **24** 小时不停工
确保船公司国际班轮的正常靠、离泊
共计完成 **1021** 艘次作业

畅通港口物资转运

- 新增“船边直提”“抵港直装”通关新模式，减少物资转运接触，降低转运风险，保证盐田港区安全高效运营、物流畅顺
- 盐田港区、黄石新港等码头积极开展码头消毒工作，确保物资安全

保障道路运输安全

- 对车辆实现免费通行
- 对高速公路车辆进行安全检查，保障安全畅通

案例 成立快速通关小组 特事特办助力战“疫”

为保障供应武汉火神山医院的防疫药品尽快送达目的地，集团成立了快速通关小组，结合口岸通关实际情况，快速完成自荷兰鹿特丹港海运至盐田港区的173个40尺集装箱通关查验，使防疫药品能第一时间转运至武汉，为打赢疫情阻击战贡献一份力量。

携手各方共克时艰

集团积极做好物资转运保障的同时，推进各项减租降费政策、高速公路免费通行政策落实落地，开展爱心捐赠，共同维护社会和谐稳定，携手各方共度难关。

向一线服务单位支援
口罩 **9** 万个
护目镜 **2400** 个
隔离衣 **1850** 件

向盐田区人民医院捐赠
价值约 **200** 万元
的医疗设备

向深圳市属国资国企
驰援湖北专项资金
捐赠 **1000** 万元

实施减租降费

- 对全国范围内自有物业中非国有企业、医疗机构、科研机构 and 个体工商户等承租户免除2个月租金，减免物业面积近39万平方米，减免租金合计约3000万元
- 惠盐高速减免车辆通行费约5400万元

开展无偿献血

- 组织开展“热血战‘疫’，赤诚盐港”无偿献血公益活动，集团系统内符合献血要求的178名员工无偿献血共64600毫升

坚守防疫一线

- 选调14位干部至深圳市各街道，有力支援政府防疫与复工复产工作
- 员工坚守在加油站、高速公路等区域，做好配套服务

保障员工复工安全

集团开展防控部署，强化员工防疫安全管理，全力保障复工疫情防控物资供应，提升员工防疫意识，为推进平稳复工创造良好环境。

保障物资供应

- 为员工提供口罩、84消毒液、医用酒精、红外额温枪等防疫物资，满足复工后职工防护需求
- 对办公区、码头、食堂、宿舍、建设工地等区域进行分类施策，定点消毒

加强防疫宣传

- 通过网络宣传、印发宣传册、开展培训等方式，加强员工自我防护能力
- 集团下属拖轮公司印发《拖轮作业防疫健康指南》，为员工提供防疫指导



发展担当 推动产业转型升级

集团抢抓粤港澳大湾区建设和深圳市建设中国特色社会主义先行示范区重大机遇，稳步推进港口投资布局和产业转型升级，推动配套业务融合发展，为深圳建成全球海洋中心城市努力逐梦“深蓝”。

贡献 SDGs

9 产业、创新和基础设施



17 促进目标实现的伙伴关系



我们的行动

- > 强化港口运营管理，提升港口运营能力，打造绿色智慧国际性枢纽港
- > 推动配套业务挖潜增效，提升服务水平和管理质量
- > 加快产业转型升级，促进企业高质量发展

我们的成效

集团集装箱吞吐量 **1442** 万标箱
连续 10 年超 **1000** 万标箱
单一港区规模和效益继续位居世界前列

港口业务重点布局
粤港澳大湾区和
长江经济带



港口产业高质量发展

集团立足深圳母港，不断提升港口运营能力和配套产业服务能力，稳步构建海河兼顾、布局合理、功能齐全、优势互补的“大海港”体系。

全方位港口布局

集团以重大项目建设为推动力，实现国内外全方位港口布局。截至2019年底，集团在国内投资运营9个现代化港口，初步形成在粤港澳大湾区和长江经济带的业务布局。

立足母港

重点推进盐田港区东作业区3个20万吨级全自动化码头工程、深汕合作区小漠国际物流港、大铲湾远洋渔业基地等项目建设，继续提高港口基础设施服务能力

长江港口布局

- 成立长江总部平台公司，统筹长江港口运营，优化资源配置
- 黄石新港二期完成水工建设，三期工程开工；黄石新港物流园综合楼建成；津市港顺利开港
- 深入调研长江流域重点港口项目

内陆港布局

- 形成深赣港产城一体化合作区合作方案
- 推进鹤山珠西物流产业新城项目

国际港口布局

- 积极践行国家“一带一路”倡议，稳妥推进海外项目，收购埃及亚历山大港部分股权，项目取得重大突破
- 对马来西亚、中东及中东欧港口深入调研

粤港澳大湾区布局

- 布局深汕小漠港、惠州荃湾港
- 深入调研粤港澳大湾区港口项目

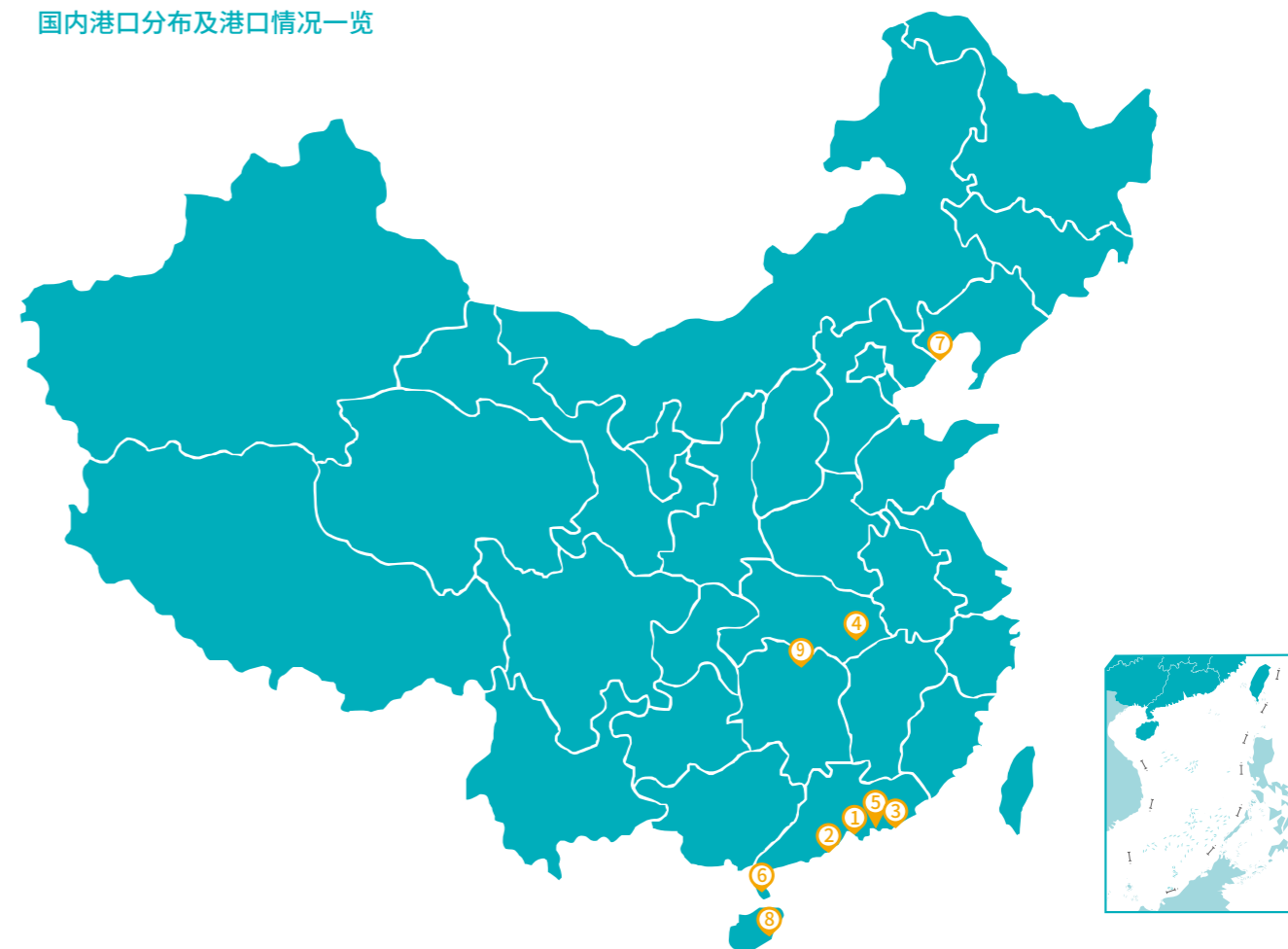
① 盐田港区

- **吞吐量**: 2019年集装箱吞吐量约1306.95万标箱
- **班轮航线**: 欧美航线约占69%，每周87条国际远洋班轮航线。深圳地区约70%以上的输美货物、约60%以上的输欧货物皆经由盐田港区出口
- **特征**: 远洋集装箱班轮密度位居全国前列、单一港区集装箱吞吐量位居世界前列、全球最繁忙的集装箱港区之一

② 大铲湾港区

- **吞吐量**: 2019年集装箱吞吐量约127.5万标箱
- **班轮航线**: 班轮航线6条
- **特征**: 全球率先全部使用环保型市电市场的集装箱码头

国内港口分布及港口情况一览



③ 深汕小漠港

- **吞吐量**: 设计年吞吐能力450万吨
- **特征**: 承接深圳和珠三角地区产能转移，带动物流和相关配套产业的发展，促进深汕合作区和汕尾地区经济社会加快发展，满足腹地水运需求

④ 黄石新港

- **吞吐量**: 2019年集装箱吞吐量约8.14万标箱，散杂货吞吐量约1897.75万吨
- **班轮航线**: 开通江海直达、外轮直航和长江内支线固定班轮
- **特征**: 长江经济带重点港区、武汉长江中游航运中心，鄂东地区重要散杂货集散中心

⑤ 惠州荃湾港

- **吞吐量**: 2019年货物吞吐量约408.03万吨
- **特征**: “北煤南运”重要海上通道

⑥ 湛江港

- 集散杂货、液体化工、集装箱、港口物流与服务以及保税物流为一体的大型物流集散基地和分销中心
- 国家“一带一路”的战略支点之一

⑦ 曹妃甸港

- **吞吐量**: 2019年货物吞吐量约9183万吨
- **特征**: 具备40万吨级散货船舶靠泊能力

⑧ 海南海峡

- 拥有在营运客滚船18艘，总吨位17万吨
- 全资控股海口新海轮渡码头，已实现港口与航运的一体化经营

⑨ 津市港

- **吞吐量**: 2019年货物吞吐量约28.5万吨
- **特征**: 湖南省地区性重要港口，澧水流域枢纽港

提供高效便捷服务

集团相关参控股企业不断完善码头管理系统，优化码头操作流程，提升港口基础设施服务能力，为船舶进出港口和物资装卸过程提供高效便捷的服务。

天然的深水条件

盐田港区作为华南地区天然深水良港，拥有大型集装箱深水泊位 20 个，天然航道水深达 17.6 米，是国内三个超大型干线班轮首选港之一

先进的码头设施

拥有先进的码头管理系统和装卸设备，安全、高效地为客户完成码头操作。通过泊位策划、堆场安排、闸口管理三大环节，完成货物进出港的全过程

高效的集疏运体系

完善的集疏运体系，与惠盐、盐排和东部沿海高速等高速公路无缝对接，同时拥有平盐铁路、深港驳船等完善的海铁、水水中转集疏运体系

创新的商业模式

开创“惠盐组合港”通关新模式，将盐田港区服务延伸到货源腹地，提升港口揽货能力

延伸阅读

港口水深

指船舶能够进出港口进行作业的某一控制水深。港口水深是港口重要特征之一，表明其自然条件和船舶可能利用的基本界限。

海铁联运拓展内陆港

集团紧跟产业转移趋势，以内陆港为枢纽、以海铁联运为纽带，打造港口、产业园和城市三位一体、融合发展的“港区域”体系。2019 年，集团重点对接江西赣州国际陆港、广东江门鹤山珠西物流产业新城等项目。

案例 规划建设江西赣州国际陆港

赣州国际陆港位于赣州市南康区，规划占地面积 5500 亩，自 2014 年建成通车，建成铁路场站一期、集装箱堆场、10 万平米货物监管仓、进境木材监管区等核心功能区域，是全国内陆第 8 个对外开放口岸。借助口岸通关政策优势，赣州港高效对接深圳盐田港，并打通满洲里、霍尔果斯、阿拉山口和二连浩特四个陆路出入境通道。截至 2019 年底，赣州港开通了 19 条内贸和铁海联运班列、19 条中欧（亚）班列线路。

案例 重点推进广东鹤山珠西物流产业新城项目

集团重点推进广东鹤山珠西物流产业新城项目，项目预计总投资 57.15 亿元，拟以江门北站铁路货运枢纽为核心，努力打造贯通珠江东西两岸的大型现代化国际陆港、辐射粤港澳大湾区的城市分拨中心和物流基地。项目建成后，将有助于进一步完善集团在珠西地区的业务网络。

案例 “巨无霸”货轮停靠盐田深水良港

2019 年 7 月 23 日，集装箱船“地中海·古尔松”号靠泊盐田港区。这艘“巨无霸”全长 400 米、宽 62 米，可装载 23756 个标箱，总吨位 23 万吨，在盐田港区靠泊期间全程使用岸电，共装卸约 4200 标箱。盐田港区天然的水深条件和卓越的装卸能力使得大运载量的集装箱船舶可自由进出港区，也因此频频获得全球“巨无霸”货轮青睐。



图：“地中海·古尔松”号集装箱船靠泊盐田港区

临港物流业转型升级

集团着力打造服务便捷化、管理高效化、仓储智能化的物流体系，提升物流服务能力，加快物流产业转型升级。

- 控、参股物流企业 12 家，其中包括与普洛斯、嘉里物流、中远物流等国内外知名物流企业组建物流合资公司
- 旗下盐田港物流公司致力打造港口综合物流集散中心、MCC 国际中转集拼分拨中心、高性能数据中心等多业态、集约化的综合物流服务平台，为德迅、中外运、DHL、APLL 等世界知名企业提供高效、优质、智慧的港口供应链综合服务

截至 2019 年底

拥有 **19** 座仓库
 面积近 **129** 万平方米
 已投入经营 **16** 座仓库共 **79** 万平方米*

* 统计口径是集团持有的、确权的仓库数据，包含在建、参股仓库

服务便捷化

提供一站式综合物流解决方案，为客户提供便捷高效的物流服务

管理高效化

打通港口、客户、监管单位和物流服务商等供应链各环节信息屏障

仓储智能化

构建“互联网+智能化”仓储管理系统，将库内定位技术应用到仓储物流，提升作业效率

案例 恒温恒湿仓
为客户拓展服务领域

作为国内领先的港口物流服务综合供应商，盐田港物流不断创新服务手段、提升服务能力。2019年9月17日，盐田港现代物流中心一期恒温恒湿仓顺利建成，仓库可用面积达3400平方米，可存储电子元器件、光电产品、烟草、红酒等对环境温度、湿度有严格要求的货物。恒温恒湿仓的建成进一步丰富集团的仓库业态类型，拓宽服务领域，将为客户提供更专业和高效的仓储服务。

案例 打造 MCC
国际中转集拼业务

为了加快港口物流业转型升级，梅沙海关大力推进国际中转集拼业务改革创新。盐田港物流公司积极响应，在仓储资源十分紧张的情况下，调整出3000平方米仓库，批准专项资金改造MCC国际中转集拼中心，于12月10日开仓并试单成功。预计2020年MCC中心将形成一定规模，吸引更多国际中转集拼项目落地盐田，有力推动国际物流中心建设。

案例 建设冷链服务仓
助力丰富市民“菜篮子”选择

集团致力于成为以冷库开发运营为核心的冷链服务商。2019年，集团开工建设盐田港冷链服务仓项目，项目定位为集冻品仓储、国检查验和加工配送为一体的冷链物流综合服务中心，总投资为7.26亿元，总建筑面积超过9.4万平方米，包含高层土建冷库、高架冷库及配套办公、食堂和商业。项目建成后将促进冷链物流新兴产业发展，为市民“菜篮子”提供更丰富的选择。



图：盐田港冷链服务仓规划图



盐田港现代物流中心

总体建筑面积：49.85万平方米
一期建筑面积：26.35万平方米
二期建筑面积：23.50万平方米

图：盐田港现代物流中心

开放担当 携手各方共赢
发展担当 推动产业转型升级
责任担当 规范高效管理
绿色担当 守护生态环境
民生担当 促进社区和谐
人本担当 建设幸福家园

临港配套业持续优化

拖轮

- 旗下盐田港拖轮公司服务涵盖深圳东西港区，并拓展至广东大鹏LNG、惠州壳牌、江苏洋口LNG等码头



图：进行海上拖轮作业

加油站

- 盐田后方建设有三座加油站，保障盐田港区及后方集疏运车辆汽油供应，年供应量约为4500万升，服务车次超过20万次，年营收约2亿元

交通

- 运营惠盐高速，实现年通行车辆超4000万辆次，同时投资约30亿元改扩建惠盐高速，提高车辆通行效率
- 开展梧桐山隧道日常管养业务，不断提升养护水平，保障隧道的全天候通畅



图：梧桐山隧道

地产

- 盐田半山悦海项目完成竣工验收，进行对外销售，2019年实现销售额10.6亿元

开放担当 携手各方共赢

集团秉承互利共赢的合作理念，携手合作伙伴搭建共商、共建、共享的利益共同体平台，汇聚力量、整合资源，实现融合发展。

贡献 SDGs

12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系



我们的行动

- > 搭建共商、共建、共享的利益共同体平台，实现互利共赢
- > 积极践行“一带一路”倡议，探索构建全球伙伴关系

我们的成效

各级权威媒体宣传报道

60 余次



携手伙伴共赢

集团秉持合作共赢的理念，与政府机构、合作伙伴等利益相关方探索建立广泛的战略联盟和密切的合作关系，促进多方资源共享和优势互补。

政企合作

- 参与交通运输部“十四五”综合交通运输发展规划编制，为交通运输发展提供有效建议，助推国家交通运输业高质量发展
- 积极参与各级政府经济战略规划编制，分析项目投入对当地产业和经济的影响，对港口运作等问题提出合理建议，促进赣州国际陆港项目、黄石港项目等融入当地战略规划
- 与地方政府、行业主管部门就交通组织、港口、产业园区等开展互动协作，使港口的发展契合政府发展战略，深度融入地方发展



图：召开区港共建联席会议

银企合作

- 2019年，集团向中国农业银行、招商银行、中国建设银行等6家银行申请授信额度，合计达人民币170亿元

企企合作

- 与振业签订战略合作协议，携手拓展“产城融合”合作开发新项目
- 与中交三航院签订合作协议，重点在业务咨询、项目拓展等方面深化合作
- 与MilkWays、勤智资本合作，共同探索跨境液体食品码头及运输等新业务

企媒(体)合作

- 统筹集团杂志、微信公众号、官网与报刊电视台等外部媒体，共同搭建媒体宣传矩阵，提升品牌对外影响力
- 2019年，集团内外网发布新闻329篇，微信公众号发布149篇，被国务院国资委网站转发报道8篇、市国资委转发20余篇，发布市委信息快报2篇，中央、省、市各级媒体报道新闻共计60余次

拓展国际合作

集团稳妥推进海外项目，加快布局“一带一路”新市场、新空间，助力深圳全力打造服务国家“一带一路”倡议的桥头堡。



- 与和记港口共同拓展海外项目，集团收购埃及亚历山大港部分股权项目取得重大突破



- 与中国电建、中国交建等央企及深圳国企组团出海，共同拓展海外项目



- 对马来西亚、中东及中东欧港口开展深度调研，为布局海外市场奠定基础



责任担当 规范高效管理

集团坚守责任初心，在稳健发展主业的基础上，坚持党建引领，深化国资国企改革，激活企业发展动力，强化运营风险管控和安全生产管理，引领企业高质量发展。

贡献 SDGs



我们的行动

- > 全面实施责任党建、规范党建、质量党建、活力党建四项工程，为高质量发展提供政治保障
- > 打造“6+1”大监督体系，聚焦重点项目和关键领域，强化运营风险管理能力
- > 完善安全管理体系，以健全的安全管理制度指导安全生产

我们的成效

利润总额	国有资产保值增值率	资产总额
15.01 亿元	105%	320 亿元



加强党的建设

集团进一步增强党委领导作用，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为统领，全面实施责任党建、规范党建、质量党建、活力党建四项工程，引领企业文化和品牌建设，持续正风肃纪，为经营发展提供坚强有力的政治保障、组织支持和精神动力。

扎实开展主题教育

- 加强理论武装，将学习教育贯穿全过程
- 调查研究以问题为导向，促进成果转化，推动企业发展
- 广泛征求意见，检视问题自省
- 聚焦专项整治，并开展集中治理，持续推动整改

全面落实党建责任

- 加强政治建设，带领广大党员学习贯彻习近平总书记重要讲话、指示批示精神
- 全力配合市委巡察工作，并确保巡察整改落实到位
- 把党建与企业经营业绩考核挂钩，督导基层党组织做好党建工作
- 坚守意识形态阵地，进行专题研究、专项整治，确保意识形态“南大门”安全

巩固提升党建质量

- 规范和指导各基层党组织落实“三会一课”制度等党内政治生活
- 加强党员队伍建设，吸收 25 名业务骨干和优秀人才入党
- 围绕建党、新中国成立 70 周年等主题开展“七一”系列活动、“我和我的祖国”主题党日活动

引领品牌文化建设

- 积极参与市、区、国资委文体活动，展示良好风采
- 发挥群团组织作用，凝心聚力推动企业发展
- 策划新中国成立 70 周年、走向“深蓝”及深圳建设全球海洋中心城市等专题宣传，荣获市“十佳企业刊”奖

激发创新活力

集团不断提升港区信息化管理水平，持续深化国资国企改革，提升管理效能，为激发创新提供源源不断的动力。

投资模式创新

- 以盐田港东港区码头项目为契机，规划建设全自动化智慧港口
- 港口业务由传统集装箱码头业务为主向散杂货、油品等码头业务拓展
- 物流业务从仓库租赁传统业务向冷链物流、保税商贸物流等新业态、新模式升级转变

科技创新

- 以信息技术为依托，积极推广电能替代、远程操控等现代化技术，提升港口运营效能
- 积极开展航运技术创新，完善船舶操作优化系统

管理创新

- 深化人事制度改革，完善人力资源信息系统管理，为企业发展提供人力资源保障
- 优化二级企业考核制度，建立长效激励机制，激发二级企业活力

责任荣誉

- 2019年2月28日，在深圳市首届“国际航运科技与互联网大会”上，盐田港区的“船舶操作优化系统项目”，经过专家委员会多轮次的严格评审，荣获国际航运“技术创新奖”。

促进提质增效

集团进行规范化资产管理，不断提升资产管理效能，促进提质增效，实现国有资产的保值增值。

国有资产保值增值率 **105%**

规范资产管理

- 对海域、土地、仓库、经营性房产等资产情况进行全面清查，实现不动产“账实相符、账账相符、账表相符”
- 制订《2019年盐田区域资源性资产公开招租底价指标标准》，规范资源性资产租赁行为
- 国有资产保值增值率达 105%，资产规模稳步提升

规范公司运营

集团依据现代企业发展规律，打造“6+1”大监督体系，根据战略发展规划，不断完善风险管理体系和内部控制体系，聚焦重点项目和关键领域，增强风险管控力度，保障集团稳健运行。

2019年
共提出内部审计整改意见 **28** 项
整改完成率 **100%**

完善风控体系

- 成立本部风控体系提升工作组，根据日常管控问题，修订风险清单、内控矩阵并进行宣贯
- 2019年，组织公司系统各部室、各子公司进行年度风险自评工作，按照市国资委通知要求，对公司所面临的风险因素进行充分识别和风险排序，完成了《公司 2019 年度全面风险管理报告》

内控自评与审计

- 对内控框架所涵盖的所有业务流程进行自评，落实内控外部审计工作
- 2019年，公司本部内控自评价和内控审计共提出 9 项一般缺陷，已完成整改 6 项，其它 3 项正在整改中

强化风险管理

- 打造具有盐田港集团特色的“6+1”大监督体系，聚焦重点项目和关键领域，增强风险管控力度
- 2019年，未发生重大风险事项，风险管理体系运行正常

案例 实施“6+1”监督体系 为公司高质量发展保驾护航

为全面提升风险防控能力，强化协同监督整体效能，集团构建集纪检监察、监事会、财务总监、内部审计、内控、风控、产权法律等“6+1”大监督体系，确保监督工作与生产经营工作结合更为紧密，监督机制和考核评价体系更为完善，监督信息共享更加畅通，监督成果运用更加到位，监督工作方式方法更加多元有效，为集团转型升级、实现高质量发展保驾护航。

强化安全管控

集团坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理原则，不断优化安全生产管理体系，以更完善的生产制度、更全面的安全管控能力、更深刻的安全责任意识，守住科学统筹经营生产的“红线”。

实现安全生产
“零死亡”“零缺陷”“零延误”

营造安全文化氛围

集团以安全生产管理队伍建设为核心，开展多层次的安全专题培训和应急演练，多措并举提升全员安全生产能力和意识。

开展各类安全培训 **463** 场次
累计参加 **7000** 人次

开展各类应急演练活动 **876** 场次
累计参训人数 **10833** 人

夯实安全根基

集团不断完善安全管理体系，落实各层级安全管理职责，以健全的安全管理制度指导安全生产。

组织保障

成立以董事长、总经理为双主任的安全管理委员会，设立安全管理委员会办公室，明确各层级职责，确保安全工作有序推进

制度保障

根据最新法律法规及目前生产经营情况，2019年，修订并发布《盐田港集团安全生产标准化制度》，强化安全生产标准化管理

经费保障

持续加大安全管理经费投入，共投入各类安全生产经费约 2000 万元，为安全生产提供资金保障

开展安全专题培训

- 派出 18 名年轻专业安全管理人员“走出去”，前往振华重工集团参加安全专项培训
- 依托海港大讲堂平台，邀请国内大型设备专家，讲授港口起重设备防风知识
- 依托网络平台，创新使用 app 开展集团系统消防安全知识竞赛

提升应急管理能力和

- 优化《生产安全事故应急预案》《突发事件专项应急预案》，提升突发事件应急响应能力
- 开展防御台风桌面演练，预设台风影响，开展防御台风实战演习
- 以拖轮公司为班底组建一支海上应急力量，其中海上搜救连 43 人、船舶装备维修排 30 人，提升应急管理能力和

提升安全管控能力

公司以“预防为主”的安全管控原则，开展全面安全检查，确保安全生产始终处于“可控、在控和能控”。

出动排查人员
38158 人次

排查场所
35723 家次

检出隐患
1306 处

整改完成
1298 处

隐患整改率
99.4%

季度检查

分别采取企业自查、交叉检查、专家组检查、集团分管领导对口检查等方式，对责任主体进行安全检查和考核

专项检查

定期开展消防安全、用电安全、施工项目安全等重点行业、领域的专项整治行动，确保各专业生产安全

重要节点检查

在岁末年初、防台风防汛、国庆节特别防护期等重要节点开展安全检查，保障期间安全生产



图：防御台风桌面演练



图：举办“119”消防安全宣传月启动仪式

绿色担当 守护生态环境

集团坚持走低碳环保的发展道路，将绿色发展理念融入到港口建设、运营等过程，打造清洁低碳智能高效的绿色港口，用心守护港口碧海蓝天。

贡献 SDGs

13 气候行动



我们的行动

- 开展港口电能替代项目，优化港口能源结构，提升港口能源使用效率，减少污染气体排放
- 不断完善环境管理体系，打造绿色生态大港

我们的成效

集团获得深圳市 2019 年度
“生态文明建设考核进步单位” 奖

盐田港码头获
“最佳绿色集装箱码头” 奖



发展绿色电力

集团紧抓能源改革机遇，优化港口能源结构，积极发展、推广港口岸电，提升港口能源使用效率，减少污染气体排放，推动港区生态文明建设。

岸电建设

- 盐田港码头已建六套可移动式岸电系统，覆盖 16 个集装箱泊位，覆盖率达港区 80%
- 加速大铲湾码头船舶岸电建设，实现岸电设施覆盖 100% 泊位

岸电使用

- 推动实施船舶岸电设施工程，提高岸电使用率
- 2019 年，盐田港码头岸电使用率达 14.8%，单月最高岸电使用率超 21%，是目前国内岸电使用率最高的码头之一

岸电推广

- 举行“2019 年第 109 艘次岸电接驳”仪式，总结分享集团进行岸电接驳、海铁联运等绿色港口建设的成功经验

大铲湾码头为华南地区首家 **100%** 泊位岸电全覆盖的集装箱码头

2019 年盐田港码头岸电覆盖率达 **80%** 使用率达 **14.8%** 单月最高岸电使用率超 **21%**

盐田港码头电力龙门吊改造，减少废气排放 **50%** 以上每年较传统龙门吊可节约 **875 吨** 柴油消耗相当于减少 **2713 吨** 二氧化碳排放

案例 大铲湾码头加速岸电工程建设 实现覆盖 100% 泊位

为深化能源结构改革，大铲湾码头加大岸电工程建设力度，分两期工程实施，一期工程覆盖 2 个泊位，于 2016 年 9 月竣工，二期工程覆盖 3 个泊位，于 2019 年 9 月竣工。至此，大铲湾码头成为华南地区首家 100% 泊位岸电全覆盖的集装箱码头。



图：大铲湾码头岸电工程

案例 盐田港码头提升岸电工程使用率 有效促进节能减排

盐田港码头自 2016 年起建设可移动式岸电一期、二期、三期、四期项目，截至 2019 年底，共配有六套岸电系统，覆盖 16 个集装箱泊位，覆盖率达港区 80%，是目前国内岸电使用率最高的码头。为靠港船舶提供岸电服务总时长 8300 小时，供电量超 1150 万度，相当于替代船用燃料油约 640 万升，减少集装箱船舶靠港期间排放二氧化碳约 8000 万吨。



图：盐田港码头岸电配套设施

案例 盐田港码头持续推进港口码头电力改造项目 提升社会环境效益

2019 年，盐田港码头持续推进港口码头节能减排项目。

- 大规模推广龙门吊改电项目，完成改造的电龙每台每吊次可节约燃油成本约 80%，减少废气排放 50% 以上，较传统龙门吊可节约 875 吨柴油消耗，相当于减少 2713 吨二氧化碳排放；
- 将高杆灯和灯塔、龙门吊等设施设备的传统泛光照明更换成 LED 照明后，减少电能损耗效果明显。截至 2019 年底，共安装 4017 支新型节能的 LED 灯，每年节约照明用电约 500 万度、减排二氧化碳约 560 吨，有效提高社会环境效益。



图：盐田港码头电力龙门吊

延伸阅读

港口岸电

粤港澳大湾区拥有天然良港，航运优势明显，区域港口吞吐量位居世界各湾区之首。然而，船舶燃油发电机所产生的二氧化碳和大气污染物排放，影响着港口及所在城市空气质量。目前，船用柴油机发电的燃油消耗一般为 220 克至 250 克每千瓦时。而 1 立方米柴油燃烧会产生 2616.6 千克二氧化碳、8.57 千克二氧化氮、10 千克二氧化硫、1.8 千克烟尘，持续使用会造成一定的环境污染。港口岸电是指把岸上电力提供到靠港船舶使用的整体设备上，以替代船上自带的燃油辅机，满足船上生产作业、生活设施等电气设备的用电需求。使用港口岸电能够有效减少上述污染物的产生。

责任荣誉

2019 年 6 月，在《亚洲货运资讯》主办的亚洲货运、物流及供应链大奖颁奖典礼上，盐田港码头荣获“最佳绿色集装箱码头”大奖。



图：盐田港码头荣获“最佳绿色集装箱码头”大奖

打造绿色生态大港

集团主动践行“蔚蓝海港，载绿世界”的承诺，不断完善环境管理体系，与社会各界共筑绿色生态圈。

环境管理

集团不断完善环境管理体系，建立从董事长到各下属单位多层级的生态文明工作小组，以生态文明建设发展规划为蓝本，加大环境保护投入，优化环境管理考核体系，为建设绿色港口提供坚实保障。

组织保障

- 成立以董事长为组长、集团高管和下属单位主要负责人为成员的生态文明建设工作领导小组，统筹部署集团环境管理工作

制度保障

- 印发《2019年生态文明建设考核工作计划任务分解表》，为集团环境保护重点工作提供指引，增强员工保护环境积极性

预算保障

- 将生态文明建设经费纳入年度投资计划，2019年，生态文明建设、治污保洁工程工作投资合计约8212万元，其中治污保洁工程3100万元

案例

推进能源管理体系建设

盐田港区于2017年7月开始创建ISO 50001能源管理体系，体系经过1年的运行，通过了英国标准协会（BSI）认证审核，并获得ISO 50001能源管理体系认证证书。2019年顺利通过第三方年度审核，取得新证书，标志着盐田港区能源管理水平上升到一个新台阶。



图：取得 ISO 50001 能源管理体系认证

责任荣誉

- 2019年9月，集团荣获深圳市生态文明建设考核领导小组办公室颁发的“生态文明建设考核进步单位”奖。



图：荣获深圳市“生态文明建设考核进步单位”奖

信息公开

集团以坦诚的态度向公众展示企业环境信息，主动在网站和杂志上公开披露绿色港口、环保公益活动等信息，持续做好工程项目在线监控监测、扬尘数据监测等信息公开，全方位接受社会的监督。



图：盐田港集团参加第十五届深圳国际海洋清洁日活动

案例

打造惠州港荃湾港区生态煤炭码头

惠州港荃湾港区煤炭采用封闭式的条形煤仓，综合运用一系列除尘技术最大程度降低煤尘产生，仓内抑尘系统、喷淋设施可以有效降低煤尘产生和外溢，从而减少煤炭自燃及粉尘爆炸等风险，对传统煤场转型和创建生态安全港口具有现实标杆意义。

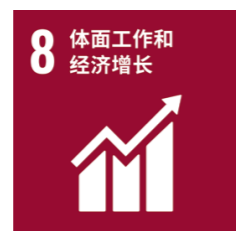
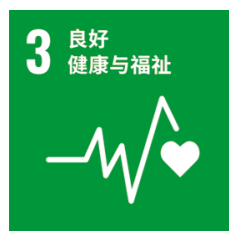


图：惠州荃湾煤炭港封闭式煤仓

人本担当 建设幸福家园

集团视人才为最宝贵的财富，充分尊重员工价值，为员工提供包容、平等、互信、协作的工作环境，打造公平且广阔的发展平台，营造和谐幸福的企业氛围。

贡献 SDGs



我们的行动

- > 提供平等就业和发展的平台，充分保障员工权益
- > 提升员工专业素养和技能，促进员工成长
- > 关爱员工生活，提升员工幸福感

我们的成效

员工总数	人均培训时数	盐田港区荣获 2018 年度
2400 人	88 小时	“全国模范劳动关系和谐工业园区” 称号

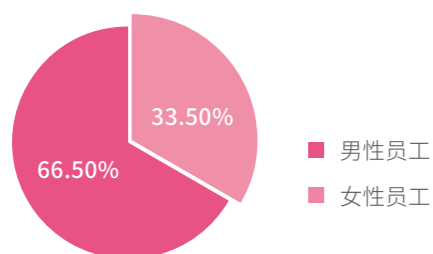


保人才安心工作

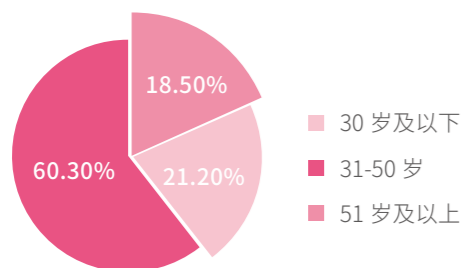
集团严格遵守各项法律法规和用工政策，坚持平等雇佣原则，尊重和保障员工的合法权益。

公平就业

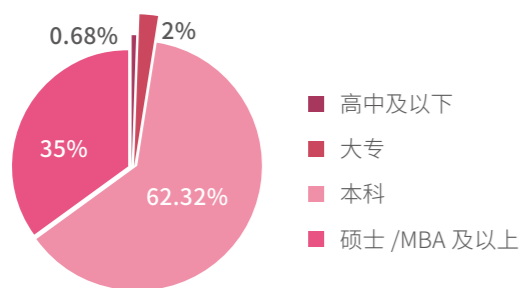
集团严格遵循《公司法》《劳动法》等法律法规和国际公认的人权规范，坚持平等、合法雇佣，不因员工性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待，打造包容、多元的工作场所。2019年，劳动合同签订率为100%，在各用工环节均无歧视、使用童工或强制劳动的情况出现。



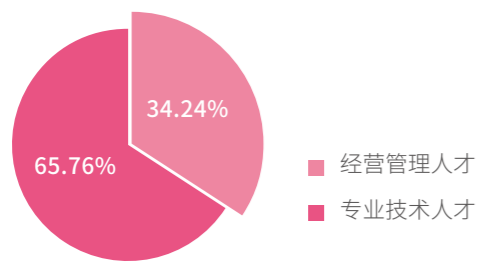
图：性别结构



图：年龄结构



图：学历结构



图：人才结构

薪酬福利

集团坚持同工同酬，对标市场薪酬水平，不断完善薪酬增长机制，提供兼具市场竞争力和激励性的薪酬福利，为员工追求美好生活奠定物质基础。2019年，集团社会保险覆盖率100%。

完善薪酬增长机制

- 探索“一企一策”激励约束机制，修订薪酬管理办法，完善高管团队激励办法，及超额利润奖等长效激励机制
- 出台异地项目考核激励办法，提高外派异地管理人员激励标准，不断提高员工薪酬水平

丰富集团福利类型

- 出台《休假管理办法实施细则》，增强休假制度的人性化管理
- 出台员工保障房管理办法，提升保障房优惠幅度，拓宽保障范围，为100余人分配保障住房，基本实现系统员工住房有保障
- 修订企业年金制度，完善保障机制
- 为员工发放生日鲜花和贺卡，增强员工幸福感
- 丰富就餐口味，提升用餐质量

民主管理

集团不断完善民主管理机制，畅通多种民主沟通渠道，充分保障员工知情权、参与权、表达权和监督权，及时倾听员工心声、解决员工困难，鼓励员工为集团发展建言献策。

完善集团民主管理机制

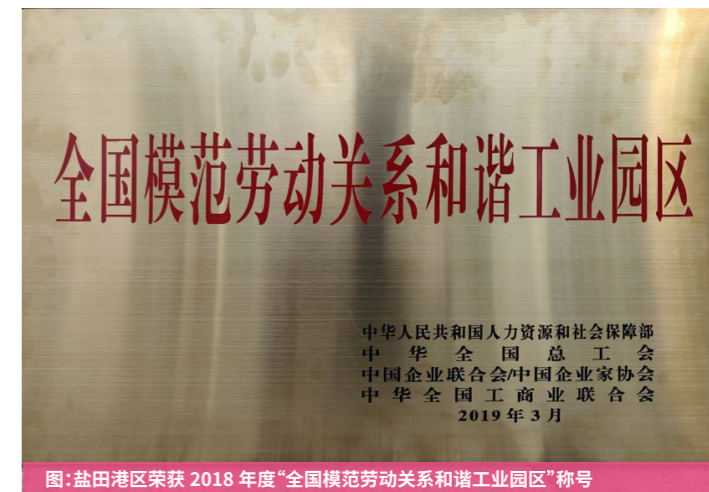
- 坚持和完善以职代会与工会为主渠道的民主管理制度，完成工会换届选举工作，协商订立《集体合同》，建立健全集体协商机制
- 畅通座谈会、一线及外派人员调研、微信和官网等多种民主沟通渠道，为劳动关系和谐发展提供坚实保障



图：集团总部第四届职工代表会议

参与政府三方协调机制

- 积极参与深圳市盐田区政府发起的三方协调机制，推动建立“政府—工会—企业共同参与的协调机制”等一系列制度，为盐田港区和谐发展贡献力量，盐田港区荣获2018年度“全国模范劳动关系和谐工业园区”称号，是深圳市唯一一家获此殊荣的工业园区



图：盐田港区荣获2018年度“全国模范劳动关系和谐工业园区”称号

案例 集团多措并举助力盐田港区荣获“全国模范劳动关系和谐工业园区”称号

集团与深圳市盐田区委区政府重视盐田港区劳动关系工作，自2011年起持续推进港区和谐劳动关系建设工作，港区全面达到模范劳动关系和谐工业园区标准。2013年以来，劳资纠纷总量呈现明显下降趋势。

一是区港联动促和谐

盐田区政府和集团建立长效区港联动机制，每月定期召开由政府主要领导、集团负责人和盐田国际董事会成员参加的重大事项碰头会，共同解决重大事项。在区港联动机制的推动下，盐田区2011年提出创建广东省和谐劳动关系示范城区。2012年到2014年，印发多个专项方案，全力推进和谐劳动关系港区建设。2015年，启动省市共建和谐劳动关系综合试验区建设，将盐田国际列为创建工作领导小组成员，全力探索港口产业链劳动关系自主协调新模式。2017年，印发加快推进综合试验区两年行动方案，明确时间表和路线图，加快建设和谐劳动关系港区。

二是党群建设促和谐

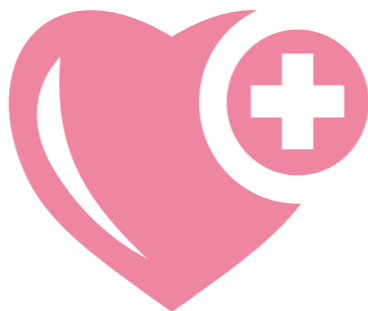
集团始终坚持港口党建高于一切的原则，把港区劳动关系的难点作为党建工作的突破点，把港区群团组织的建设作为和谐劳动关系建设的着力点，走出一条具有中国特色的港口党建工作促进和谐劳动关系建设工作的新路子，党组织在港区影响力持续得到提升。

三是协商协调促和谐

港区成立由盐田区人力局、盐田港集团、盐田国际等单位组成的区域劳动关系协调委员会，定期研究分析解决港口劳动关系状况、发展趋势及突出问题。港区以盐田国际集体协商为依托，建立港区正常工资调整机制，2011到2017年，通过集体协商，盐田国际职工工资平均年增长率达7%。港区还将盐田国际集体协商的成果惠及所有承包商职工，通过适度统一提高承包费予以保障，形成独具特色的港区正常工资调整机制。

四是监管服务促和谐

盐田区人力局、盐田国际等组织加强服务，有力促进港区和谐。2015年，盐田国际等43家龙头企业发起成立区和谐劳动关系促进协会，加强对港区和谐劳动关系建设专业指导，建立“互联网+”传播体系，持续开展“劳资合作共赢向前走”主题宣讲、订单式精细化劳动关系业务培训、“一对一”风险诊断服务和劳动争议移动仲裁庭活动。港运工联会作为港区职工的代表组织，通过建立盐田港口汽车运输业劳动争议调解委员会、司机志愿服务站等机构，每年举办港口劳动竞赛、司机大讲堂等活动，加强职工教育引导和人文关怀。



职业健康与安全

集团不断完善职业健康与安全体系，加强工作场所安全管理，完善医疗保障服务，开展员工健康培训。2019年，集团职业病发病率为0。

1 严格监管生产作业现场及设施运行的安全状况，监测工作场所职业病危害因素，保障工作场所安全

- 严格监管生产作业现场及设施运行的安全状况，监测工作场所职业病危害因素，保障工作场所安全

2 完善安全指标内部评估机制，定期监察和评估集团的安全表现

- 完善安全指标内部评估机制，定期监察和评估集团的安全表现

3 增购心电图机、新型血压计等专业设备，完善医疗保障

- 增购心电图机、新型血压计等专业设备，完善医疗保障

4 组织中医理疗、天灸600余次，开展保健培训，提升员工健康水平和保健意识

- 组织中医理疗、天灸600余次，开展保健培训，提升员工健康水平和保健意识

促人才活力发展

集团畅通员工职业发展通道，建立科学系统的人才培养体系，充分激发和挖掘员工潜力，使员工在公平、广阔的平台充分施展才能。

广阔的发展平台

集团秉持“有为有位”的用人理念，坚持公平、公正、公开的原则，通过内部晋升、交流任职等方式，合理加强对年轻干部的选拔和选用，实现人才队伍的合理配置，使员工在合适的岗位上各显其能。

干部选拔

- 坚持党管干部原则，选拔任用德才兼备、以德为先的干部

员工晋升

- 按照公正有序、合理配比、良性循环、滚动发展的原则，确定员工各职级晋升比例，打开员工职业发展通道

完善的培养体系

集团以“领航人才计划”为统领，通过内部培训和外部培训双渠道，推进各领域、各类型、各层次的人才队伍培训，全面提升各层级队伍的专业能力。

开展专题培训



- 巩固内部培训品牌，开展《粤港澳大湾区规划纲要解读》等大型专项培训3次。组织开展海港大讲堂6次，涉及供应链、安全、PPP等主题
- 对接外部培训资源，选送员工参加行业协会、国资培训中心等机构举办的优质培训12批次。参加市属国企优秀相关工作培训8批次

开展重点业务及素质提升培训



- 针对集团中层管理人员、新提拔中层干部、基层员工等开展5次培训，提升全体员工专业能力和职业素质

员工培训
总投入 **260** 万元

员工培训
总场次 **38** 场

人均培训
时数 **88** 小时

培训覆盖率
100%

案例 胜任力培训 提升员工工作效能

2019年11月21日至22日，集团组织开展总部员工胜任力提升培训，共40余名员工参与培训。培训引入《高效能人士的七个习惯》版权课程，邀请资深认证讲师，采用讲解、小组讨论、案例分析、情景练习、角色扮演等互动式教学方式，帮助员工审视自己固有思维模式与行为习惯，有效提升员工工作效能、团队沟通协作及持续发展水平。



给人才幸福生活

集团关注员工多元化需求，开展丰富多彩的文体活动，针对困难员工、女性员工、离退休员工和员工子女等群体开展个性化关爱活动，营造温馨和谐的氛围。

平衡工作与生活

为打造轻松舒适的工作场所，集团开展文艺汇演、读书月、摄影展、职工文化大讲堂等文艺活动，组织参加市、区举办的乒乓球比赛、全民健身运动会、2019国际马拉松等健康运动，在丰富员工生活的同时，增强集团活力和凝聚力。



图：集团成立34周年文艺汇演



图：读书月活动



图：举办元宵节猜灯谜活动



图：参加第十届市国资委“鲲鹏杯”乒乓球赛



图：参加“盐田杯”机关企事业单位篮球赛



图：参加盐田区第二届徒步活动

关爱每一位员工

集团注重人文关怀，尤其关爱困难员工、女性员工、离退休员工、员工子女等各类群体的工作和生活，加强员工与家庭联结，使员工安心工作、快乐生活。



慰问困难员工

- 2019年7月1日，慰问9名困难党员；2019年春节期间深入一线慰问178名困难员工
- 扶贫帮困基金全年帮扶98人，提供补助金77.4万元



关爱女性员工

- 编制《集团公司女职工劳动保护规定》，保护哺乳期女员工的权益
- 为女性员工购买女性自我关爱的书籍和其他用品，让女性员工感受到集团的温暖



定期慰问离退休员工

- 组织三次座谈会，为退休员工搭建相互交流的平台
- 为退休员工订报，充实退休生活
- 定期安排退休员工体检，慰问住院人员20余次，关心退休员工身体健康



关怀员工子女

- 开展儿童节亲子活动、员工子女夏令营活动，加强亲子交流，增进亲子关系
- 举办子女家庭教育讲座活动，引导员工建立维护和谐的亲子关系



图：离退休员工春节座谈会



图：慰问一线员工



民生担当 促进社区和谐

集团始终把助力满足人民对美好生活的向往作为奋斗目标，积极投身社区发展和志愿公益，坚持以脱贫攻坚为抓手带动贫困地区共同发展，为全面建成小康社会贡献力量。

贡献 SDGs



我们的行动

- > 助力脱贫攻坚，贡献美丽乡村建设
- > 热心公益慈善，开展海洋人工增殖放流等以环保公益活动为主的各类社区公益活动，与社区共享美好生活

我们的成效

向河源石福村
累计投入近 **1000** 万元

集团连续第 **11** 年
开展海洋人工增殖放流活动



对口帮扶 助力脱贫攻坚

集团全面贯彻落实党中央、国务院关于精准扶贫的战略部署，助力帮扶地区提升基础设施水平、改善教育卫生环境、促进区域产业发展，探索扶贫新途径和可持续扶贫模式。集团在各级党组织大力支持下，累计投入帮扶资金近 1000 万元，2019 年投入帮扶资金 340 万元，落实帮扶项目 34 项，在脱贫攻坚、基层党建、集体经济、乡村振兴方面帮扶成效显著。

截至 2019 年底
石福村 **61 户 229 人**
已达脱贫八有标准并验收合格
贫困村出列



图：集团领导赴石福村考察精准扶贫项目



图：公司帮扶修建的石福村文化广场



图：石福村特色乡土农产品

- 全面落实各项民政兜底政策，持续促进灵活就业与发展产业，多渠道提高村民收入，多举措巩固脱贫成果、防止返贫，实现了石福村省定贫困村、贫困户脱贫出列
- 围绕民生抓党建，落实党的基层组织三年行动计划，在集团各级党组织支持下，帮扶共建服务型基层党组织，切合石福村民生所盼，带动党员干部重点围绕服务留守弱势群体，每月开展为民服务主题党日活动、每周开展关爱服务，践行不忘初心主题教育。石福村党支部“省定软弱涣散基层党组织”整治验收摘帽
- 建立长效扶贫机制，布局落地养鸡场、甲子水电站、油茶基地、工业园等多元产业，后续 30 年预计每年为村集体稳定增收 30 万元。柚子园项目凭此荣获河源市创新创业大赛扶贫专场最高奖十佳项目奖
- 将脱贫攻坚与乡村振兴有机衔接，在全县 70 个省定贫困村新农村建设第三方评估中名列 13 名

责任荣誉

- 集团荣获**深圳市脱贫攻坚突出贡献奖**。
- 驻石福村第一书记兼扶贫工作队队长范德志同志荣获**广东省 2016-2018 年脱贫攻坚突出贡献奖、深圳市 2019 年五一劳动奖章**。
- 石福村党支部通过与集团系统各支部开展多方共建，摘掉“省定软弱涣散基层党组织”帽子，获得登云镇党委评选的“**优秀党支部**”称号。

积极回馈社区

作为扎根盐田区的市属国企，集团始终心系盐田，在不断创造经济效益的同时不忘回馈社会，结合自身专业技术优势，为地区发展贡献力量。

诚信纳税

按时申报缴纳各项税费，助力地方经济发展，与地方共享发展成果

和谐关系

对于港口建设涉及的历史遗留问题，积极合理化解矛盾，解决社区纠纷，维护和谐稳定的社区关系

关爱基层

组织活动慰问盐田区医院、警察、义工联等基层团体，传播爱心与关怀

热心公益慈善

集团通过志愿服务播撒爱心，在环保、教育等多个领域持续开展公益活动，融合自身专业优势，常态化开展海洋人工增殖放流活动等环保公益，创新性开展海洋知识科普等教育公益。2019 年，集团连续第十一年开展海洋增殖放流活动。

案例 开展 2019 年海洋人工增殖放流 保护渔业资源

2019 年 7 月，集团在大鹏湾海域开展第 11 届人工增殖放流活动，为修复大鹏湾海洋生态，此次增殖放流活动共投放约 880 万尾鱼苗、虾苗，活动中，志愿者们在专家的科学指导下，爱心接力传递鱼苗，通过导流板、导流管将鱼苗投放到大海。从 2009 年以来，集团每年坚持向大鹏湾海域增殖放流，对改善该海域生态环境、恢复渔业资源、保护水生生物多样性、维持水域生态平衡起到积极作用。



图：开展人工增殖放流活动

案例 普及海洋知识 让边疆孩子认识海洋



图：集团海洋图书馆揭牌仪式

集团联合中国海洋发展基金会为深圳在喀什市援建的四所中小学（即塔合曼乡小学、喀什市第十八小学、特区高级中学、深塔中学）建设“海洋图书馆”，推动海洋知识教育和学校教育有机结合，实现海洋知识“进教材、进课堂、进校园”，让远离海洋的新疆孩子们能更全面地认识海洋，走向海洋。

展望 2020

2020 年是我国实现第一个百年目标、全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，也是深圳经济特区建立 40 周年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢抓住粤港澳大湾区建设和深圳建设中国特色社会主义先行示范区的重大历史机遇，围绕市委市政府工作重心，按照市国资委工作部署，坚持党的全面领导，稳步实施“产业资本双驱动，转型升级走出去”发展战略，朝着发展成为具有全球影响力的涉海综合经济体的目标奋发有为。

- 发展担当，推动产业转型升级。**我们将立足港口主业，推进港口多元化、网络化、国际化、数字化发展，促进物流业提质增效与扩容，优化提升港口配套业，深度参与海洋产业发展，全面实施“港、区、城”一体化发展，打造涉海产业综合平台。
- 开放担当，携手多方共赢。**我们努力搭建共商、共建、共享的利益共同体平台，继续推动与政府、同行、供应商等利益相关方的交流合作，实现开放共赢。
- 绿色担当，守护生态环境。**我们坚持开展生态文明建设，将绿色发展理念融入到港口建设、运营等过程，持续完善环境管理体系，建设绿色低碳港口，守护碧海蓝天。
- 人本担当，建设幸福家园。**我们坚持以人为本的理念，进一步创造多元共融的工作环境，完善薪酬激励机制，在保障员工体面工作的同时，为全体员工提供广阔的发展空间与平台，全面激发员工干事创业的活力，推动员工与公司的共赢发展。
- 民生担当，彰显国企责任。**我们坚持以“脱贫攻坚，一个不能少”为目标，深入推进精准扶贫，助力脱贫攻坚取得决定性进展；继续倾心公益扶贫济困，彰显国企民生担当；不断向社会传递正能量，与地区共享发展成果。

“石以砥焉，化钝为利”。站在新起点上，我们将紧紧围绕“港、区、城”一体化布局，推动产业资本双驱动，加快转型升级走出去，以一往无前的进取意识、敢于担当的责任意识、甘愿付出的实干意识，推动盐田港集团的高质量发展，争当深圳建设全球海洋中心城市的主力军、生力军。



报告章节		GRI 标准	贡献 SDGs
关于本报告		102-46, 102-50, 102-52 102-53, 102-54	—
担当使命，向海图强		102-14, 102-15	—
关于我们	公司概况	102-1, 102-2, 102-5 102-6, 102-17, 102-18 102-22	—
	组织架构		
	企业文化		
	战略与治理		
社会责任管理	社会责任组织体系	102-20, 102-21, 102-29 102-31, 102-32, 102-33 102-34, 102-40, 102-42 102-43, 102-44, 102-46 102-47	—
	实质性议题管理		
	利益相关方沟通		
我们的 2019		205-1, 404-1	—
责任专题： “盐”防联控，同心战“疫”		103-1, 103-2, 203-1	—
发展担当 推动产业转型升级	港口产业高质量发展	102-2, 203-1, 203-2	 
	临港物流业转型升级	201-1, 203-1, 203-2	
	临港配套业持续优化	201-1, 203-1, 203-2	
开放担当 携手各方共赢	携手伙伴共赢	103-1, 103-2, 201-1, 203-2	 
	拓展国际合作	103-1, 103-2, 203-2	

责任担当 规范高效管理	加强党的建设	102-17, 103-1, 103-2, 103-3	 
	激发创新活力	203-2	
	促进提质增效	201-1	
	规范公司运营	102-15	
	强化安全管控	403-2, 404-1	
绿色担当 守护生态环境	发展绿色岸电	203-1, 302-4, 302-5, 305-5	
	打造绿色生态大港	203-1	
人本担当 建设幸福家园	保人才安心工作	102-8, 201-3, 401-2, 403-2	  
	促人才活力发展	103-1, 103-2, 404-1, 404-2	
	给人才幸福生活	201-3, 401-3	
民生担当 促进社区和谐	对口帮扶 助力脱贫攻坚	203-1, 203-2	     
	积极回馈社区	203-1, 203-2	
	热心公益慈善	—	
展望 2020	—	—	—
指标索引	102-55	—	—
意见反馈表	102-53	—	—

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告！

我们非常愿意倾听和采纳您对这份报告的意见和建议，以便为社会责任报告质量改善和提高提供重要依据。

请回答好以下问题后，将表格扫描发送电子邮件至 luoyun@ytport.com 或邮寄给我们。

请在相应位置打√

您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？

是 一般 否

您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？

是 一般 否

您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

是 一般 否

开放性问题：

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓 名： _____ 工作单位： _____

联系电话： _____ 电子邮件： _____

联系地址： _____